



OFERTA SZKOLENIOWA

Wdrożenie systemu zgłaszania naruszeń przez sygnalistów (whistleblowing)

CELE SZKOLENIA:

Poznanie aktualnych wymogów prawnych i regulacyjnych w obszarze przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń od sygnalistów

Poznanie niezbędnych elementów systemu whistleblowing dopasowanych do organizacji

Nabywanie umiejętności przygotowania adekwatnej i skutecznej procedury zgłaszania naruszeń

Poznanie zasad ochrony sygnalistów i przypisania odpowiedzialności w organizacji

Poznanie zasad rozpatrywania zgłoszeń od sygnalistów – od przyjęcia zgłoszenia po raport końcowy i rekomendacje

Szkolenie skoncentrowane jest na:

- o kluczowych aspektach budowania systemu whistleblowing
- o umiejętności opracowania procedury zgłaszania naruszeń
- o zasadach rozpatrywania zgłoszeń zgodnie z przepisami prawa i standardami rynkowymi

Przedstawiony poniżej zakres szkolenia przewidziany jest na jeden pełen dzień szkoleniowy i stanowi całość, następujących po sobie modułów, skonstruowanych tak, aby uczestnik w każdym kolejnym module utrwalał i uzupełniał wiedzę oraz umiejętności wyniesione z poprzedniego modułu.

KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

- Elastyczność i kompleksowe podejście do potrzeb i oczekiwań
- Trener z wieloletnim doświadczeniem w obszarze compliance, audytu i zarządzania ryzykiem, ESG oraz doświadczeniem menedżerskim w środowisku korporacyjnym
- Angażujące środowisko dla uczestników
- Praktyczne wykorzystanie zdobywanej wiedzy (case study i ćwiczenia wdrażające)
- Wsparcie poszkoleniowe



PROGRAM SZKOLENIA:

MODUŁ 1. Podstawy prawne i regulacyjne

Uczestnik:

- Pozna podstawy prawne i regulacyjne dotyczące systemu zgłaszania naruszeń
- Będzie potrafił zastosować właściwe dla organizacji regulacje i standardy
- Dowie się, w jakim zakresie w obecnym stanie prawnym wdrożyć system zgłaszania naruszeń

MODUŁ 2. Kanały zgłaszania naruszeń

Uczestnik:

- dowie się jakie są możliwe kanały zgłaszania naruszeń w organizacji
- Pozna wady i zalety każdego kanału zgłaszania naruszeń
- dowie się jak dopasować kanały zgłaszania naruszeń w organizacji uwzględniając jej specyfikę i dominujące grupy pracownicze
- pozna dostępne na rynku narzędzia zewnętrzne wspomagające proces przyjmowania zgłoszeń od sygnalistów

MODUŁ 3. Procedura zgłaszania naruszeń

Uczestnik:

- pozna niezbędne elementy skutecznej procedury zgłaszania naruszeń
- będzie potrafił poprawnie skonstruować procedurę zgłaszania naruszeń dopasowaną do specyfiki organizacji
- będzie potrafił zidentyfikować osoby i komórki organizacyjne niezbędne do współpracy przy rozpatrywaniu zgłoszeń

MODUŁ 4. Ochrona sygnalisty

Uczestnik:

- będzie potrafił zaprojektować wewnętrzne rozwiązania ochrony sygnalisty
- będzie potrafił przypisać odpowiedzialności osobom i komórkom organizacyjnym
- pozna narzędzia ochrony sygnalisty przed represjami

MODUŁ 5. Postępowanie wyjaśniające i mechanizm 7 złotych pytań kryminalistyki



Uczestnik:

- będzie potrafił zaplanować przebieg postępowania wyjaśniającego
- będzie potrafił przeprowadzić rozmowy ze zgłaszającym i świadkami
- pozna kolejność prowadzonych czynności i ich wpływ na efektywność procesu

DODATKOWE OPCJE:

I. WSPARCIE PO SZKOLENIU

Lider projektu po stronie zamawiającego, po zakończeniu szkolenia przez 1 miesiąc ma możliwość bezpośrednich konsultacji mailowych w zakresie kierunków rozwoju obszaru raportowania ESG w ramach przeprowadzonych modułów.

II. RAPORT POSZKOLENIOWY

Lider projektu po stronie zamawiającego ma możliwość otrzymania raportu podsumowującego przeprowadzone moduły szkoleniowe, wraz z rekomendacjami co do kierunków doskonalenia.

III. WSPARCIE WDROŻENIOWE

Zamawiający ma możliwość zamówienia dodatkowej usługi w postaci wsparcia wdrożeniowego w zakresie zaprojektowania procesu, przygotowania lub weryfikacji regulacji wewnętrznych z zakresu whistleblowing.



Nazywam się Justyna Walas – Ryba, jestem prawniczką i Compliance oficerką.

Dzielenie się wiedzą stało się moją pasją

Uczestnicy moich szkoleń mówią

„Twoje przykłady z życia wzięte otwierają nam oczy. Nie zostawiasz nas jednak z problemem, wspólnie z nami szukasz optymalnych rozwiązań, dopasowanych do organizacji i ludzi”

Z wykształcenia jestem prawnikiem, od ponad 10 lat jestem nieprzerwanie związana z obszarem zgodności, audytu i zarządzania ryzykiem, a obecnie również zrównoważonego rozwoju (ESG).

Jestem Certyfikowanym Trenerem Biznesu (SET).

Jestem certyfikowaną Compliance Oficerką (CCO1, CCO2, ACO, ACE), ale z charakterystycznym dla siebie humorem twierdę, że compliance nauczyłam się od Komisji Nadzoru Finansowego, będąc bezpośrednio odpowiedzialna za kontrole KNF po stronie podmiotu kontrolowanego.

Kolejne moje doświadczenia to korporacja, spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych, branża spożywcza. Inny compliance, inne uwarunkowania, inna specyfika, inna kultura organizacyjna, inny świat.

Dziś po latach zdobywania wiedzy i doświadczenia, z przyjemnością podzielę się z Wami tym co wiem i co potrafię.

Czego możesz się spodziewać na szkoleniu ze mną:

- Pełnego profesjonalizmu
- Przykładów z życia wziętych
- Interakcji
- Energii i humoru
- Ćwiczeń, które pomogą wdrożyć rozwiązania
- Propozycji rozwiązań dedykowanych Twojej organizacji

Prowadzę szkolenia otwarte i zamknięte, dedykowane konkretnej organizacji. Szkolenie zamknięte poprzedzone jest analizą branży klienta i spotkaniem przed szkoleniem tak, aby jak najlepiej spersonalizować treści szkoleniowe.

KONTAKT:

Compliance Compass

Mail: kontakt@compliancecompass.pl

justyna.walas.ryba@gmail.com

www.linkedin.com/in/justynaskoleniacompliance/

tel. 739-075-356