



## OFERTA SZKOLENIOWA

### Raportowanie ESG – wyzwania i szanse

#### **CELE SZKOLENIA:**

Poznanie aktualnych wymogów prawnych i regulacyjnych w obszarze ESG i zrównoważonego rozwoju.

Pozyskanie wiedzy na temat wskaźników raportowych.

Poznanie zasad raportowania ESG i praktyk rynkowych w zakresie zrównoważonego rozwoju.

#### **Szkolenie skoncentrowane jest na:**

- o kluczowych aspektach ESG i zrównoważonego rozwoju
- o zasadach budowania raportu zrównoważonego rozwoju

Przedstawiony poniżej zakres szkolenia przewidziany jest na jeden dzień szkoleniowy i stanowi całość, następujących po sobie modułów, skonstruowanych tak, aby uczestnik w każdym kolejnym module utrwalał i uzupełniał wiedzę oraz umiejętności wyniesione z poprzedniego modułu.

#### **KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:**

- Elastyczność i kompleksowe podejście do potrzeb i oczekiwań
- Trener z wieloletnim doświadczeniem w obszarze compliance, audytu i zarządzania ryzykiem, ESG oraz doświadczeniem menedżerskim w środowisku korporacyjnym
- Angażujące środowisko dla uczestników
- Praktyczne wykorzystanie zdobywanej wiedzy (case study i ćwiczenia wdrażające)
- Wsparcie poszkoleniowe



## **PROGRAM SZKOLENIA:**

### **MODUŁ 1. Podstawy prawne i regulacyjne w zakresie raportowania ESG**

Uczestnik:

- będzie potrafił zidentyfikować podstawy raportowania i niezbędnych zmian w organizacji (CSRD, ESRS, NFRD, SFDR, CSRDD, taksonomia)
- będzie potrafił wdrożyć wymagania prawne i regulacyjne w organizacji
- pozna benchmark rynkowy z uwzględnieniem specyfiki organizacji i rodzaju prowadzonej działalności biznesowej

### **MODUŁ 2. Co tak naprawdę oznacza ESG i zrównoważony rozwój**

Uczestnik:

- Dowie się jak interpretować E (Środowisko) – w kontekście ESG
  - zarządzanie ryzykiem klimatycznym
  - strategia klimatyczna
  - ślad węglowy
- Pozna aspekty S (Społeczeństwo) i ich znaczenie dla zrównoważonego rozwoju
  - wpływ organizacji na społeczeństwo
  - kontekst społeczności lokalnych
  - kontekst pracowniczy
- Pozna zakres G (Ład korporacyjny) i jego znaczenie
  - ład korporacyjny w rozumieniu KNF i GPW
  - polityka antykorupcyjna
  - polityka lobbingowa
  - system zgłaszania naruszeń (whistleblowing)
  - polityka praw człowieka
  - współpraca z kontrahentami i kodeksy etyczne dla stron trzecich

### **MODUŁ 3. Strategia ESG a strategia biznesowa**

Uczestnik:

- pozna rolę czynników ESG w budowaniu długofalowej wartości firmy
- pozna zasady projektowania Strategii ESG dla organizacji
- będzie potrafił zidentyfikować obszary wymagające zmian w organizacji
- pozna podejście oparte na łańcuchu wartości
- pozna zależności strategii ESG i strategii biznesowej
- pozna najlepsze praktyki rynkowe
- będzie wiedział, jak unikać działań świadczących o greenwashing'u



## **MODUŁ 4. ESRS – jak skutecznie wdrożyć zmiany i przygotować się do raportowania**

Uczestnik:

- pozna standardy przekrojowe i ich znaczenie dla pozostałych wskaźników
- będzie potrafił zastosować ESRS przekrojowe do każdego z obszarów ESG
- pozna wskaźniki ESRS dotyczące środowiska (E) i będzie potrafił zidentyfikować niezbędne do raportowania dane
- pozna wskaźniki ESRS dotyczące społeczeństwa (S) i będzie potrafił zidentyfikować niezbędne do raportowania dane
- pozna wskaźniki ESRS dotyczące ładu korporacyjnego (G) i będzie potrafił zidentyfikować niezbędne do raportowania dane

## **MODUŁ 5. Wskaźniki środowiskowe (E)**

Uczestnik:

- pozna wymogi raportowe dotyczące obszaru środowiskowego (E)
- pozna zasady zarządzania ryzykiem klimatycznym
- pozna zasady budowania strategii klimatycznej
- pozna metody obliczania śladu węglowego

## **MODUŁ 6. Wskaźniki społeczne (S)**

Uczestnik:

- pozna wymogi raportowe dotyczące obszaru społecznego (S)
- pozna metody prowadzenia dialogu społecznego niezbędne do raportowania ESG
- będzie potrafił zidentyfikować interesariuszy społecznych i przeprowadzić ich badanie
- będzie potrafił zaplanować działania społeczne niezbędne dla zrównoważonego rozwoju organizacji

## **MODUŁ 7. Wskaźniki ładu korporacyjnego (G)**

Uczestnik:

- pozna wymogi raportowe dotyczące obszaru ładu społecznego (G)
- będzie potrafił zidentyfikować obszary wymagające zmian w organizacji
- pozna zakres polityk i procedur niezbędnych do raportowania ESG w obszarze governance
- pozna cele regulacji wewnętrznych i będzie potrafił zaplanować ich konstrukcję zgodną z wymogami ESRS

## **MODUŁ 8. Należyta staranność w zakresie zrównoważonego rozwoju**

Uczestnik:

- będzie potrafił zidentyfikować etapy wykazania należytej staranności



- pozna sposoby identyfikowania i oceny negatywnych oddziaływań organizacji
- pozna zasady projektowania działań służących zapobieganiu negatywnemu oddziaływaniu

## **MODUŁ 9. Analiza podwójnej istotności**

Uczestnik:

- będzie potrafił zdefiniować założenia procesu oceny podwójnej istotności
- będzie potrafił wskazać obszary istotnego wpływu, ryzyka i szans
- pozna zasady atestacji raportu

## **MODUŁ 10. Zarządzanie ryzykiem ESG w organizacji**

Uczestnik:

- pozna kluczowe wskaźniki ryzyka ESG
- będzie potrafił skonstruować mapę ryzyk ESG
- będzie potrafił ocenić wpływ, ryzyka i szanse
- zdobędzie wiedzę, jak włączyć ryzyka ESG w system zarządzania ryzykiem w organizacji

## **MODUŁ 11. Proces raportowania – planowanie i realizacja**

Uczestnik:

- pozna wymagania dotyczące raportowania ESG
- będzie potrafił zaplanować działania i wskazać źródła danych niezbędnych w procesie raportowania
- pozna konstrukcję raportu
- pozna zasady atestacji raportu

### **DODATKOWE OPCJE:**

#### **I. WSPARCIE PO SZKOLENIU**

Lider projektu po stronie zamawiającego, po zakończeniu szkolenia przez 1 miesiąc ma możliwość bezpośrednich konsultacji mailowych w zakresie kierunków rozwoju obszaru raportowania ESG w ramach przeprowadzonych modułów.

#### **II. RAPORT POSZKOLENIOWY**

Lider projektu po stronie zamawiającego ma możliwość otrzymania raportu podsumowującego przeprowadzone moduły szkoleniowe, wraz z rekomendacjami co do kierunków doskonalenia.

#### **III. WSPARCIE WDROŻENIOWE**

Zamawiający ma możliwość zamówienia dodatkowej usługi w postaci wsparcia wdrożeniowego w zakresie zaprojektowania procesu, przygotowania lub weryfikacji regulacji wewnętrznych z zakresu ESG.



Nazywam się Justyna Walas – Ryba, jestem prawniczką i Compliance oficerką.

### **Dzielenie się wiedzą stało się moją pasją**

Uczestnicy moich szkoleń mówią

**„Twoje przykłady z życia wzięte otwierają nam oczy. Nie zostawiasz nas jednak z problemem, wspólnie z nami szukasz optymalnych rozwiązań, dopasowanych do organizacji i ludzi”**

Z wykształcenia jestem prawnikiem, od ponad 10 lat jestem nieprzerwanie związana z obszarem zgodności, audytu i zarządzania ryzykiem, a obecnie również zrównoważonego rozwoju (ESG).

Jestem Certyfikowanym Trenerem Biznesu (SET).

Jestem certyfikowaną Compliance Oficerką (CCO1, CCO2, ACO, ACE), ale z charakterystycznym dla siebie humorem twierdzę, że compliance nauczyłam się od Komisji Nadzoru Finansowego, będąc bezpośrednio odpowiedzialna za kontrole KNF po stronie podmiotu kontrolowanego.

Kolejne moje doświadczenia to korporacja, spółka notowania na Giełdzie Papierów Wartościowych, branża spożywcza. Inny compliance, inne uwarunkowania, inna specyfika, inna kultura organizacyjna, inny świat.

Dziś po latach zdobywania wiedzy i doświadczenia, z przyjemnością podzielę się z Wami tym co wiem i co potrafię.

### **Czego możesz się spodziewać na szkoleniu ze mną:**

- Pełnego profesjonalizmu
- Przykładów z życia wziętych
- Interakcji
- Energii i humoru
- Ćwiczeń, które pomogą wdrożyć rozwiązania
- Propozycji rozwiązań dedykowanych Twojej organizacji

Prowadzę szkolenia otwarte i zamknięte, dedykowane konkretnej organizacji. Szkolenie zamknięte poprzedzone jest analizą branży klienta i spotkaniem przed szkoleniem tak, aby jak najlepiej spersonalizować treści szkoleniowe.

### **KONTAKT:**

#### **Compliance Compass**

**Mail:** [kontakt@compliancecompass.pl](mailto:kontakt@compliancecompass.pl)

[justyna.walas.ryba@gmail.com](mailto:justyna.walas.ryba@gmail.com)

[www.linkedin.com/in/justynaszkoleniacompliance/](https://www.linkedin.com/in/justynaszkoleniacompliance/)

**tel. 739-075-356**